

# Sammanfattning av Mål och Värderingsarbete hösten 2017 – Svenska Boxningsförbundet

Detta dokument är en sammanfattning av det arbete som Svenska Boxningsförbundet (SBF) har initierat och genomfört under perioden september 2017 till november 2017. Under denna tidsperiod har 6 st workshops på 6 olika orter genomförts med ett brett deltagande från: tränare, ledare, utövare, tävlingsledare och representanter från SBF.

Syftet med arbetet har varit att initiera en "vi-kultur" inom Svensk Boxning där alla har fått ge sin syn på:

- Svensk Boxning idag
- vad man vill åstadkomma med Svensk Boxning till 2024
- vad som behöver mätas och styras för att förverkliga framtidsbilden 2024
- vilka värderingar som ska råda inom Svensk Boxning samt ge exempel på vad dessa värderingar betyder
- vad klubbarna behöver göra för att förverkliga framtidsbilden 2024
- vad SBF behöver göra för att förverkliga framtidsbilden 2024

Workshops har letts av en extern partner, Qeep Sverige AB.





## Svenska Boxning idag

### **Stark gemenskap**

Många beskriver att det är en stark gemenskap inom svensk boxning, framför allt på klubbnivå och mellan boxare. Man pratar om en familjekänsla som är välkomnande och inkluderande. Samarbetet mellan klubbarna är generellt sett svag även om det finns en del exempel som visar på annat.

### **Bra träningsform**

Samtliga workshops har lyft fram värdet av träningsformen som är kul och varierande. Alla kan börja oavsett ålder, kön etnicitet etc. Boxning för alla.

### **Brinnande engagemang**

Rörelsen bygger på engagemang och frivilligt arbete. Dock hänger det mycket på ett fåtal personer för att få det att fungera.

### **Liten sport**

Finns en frustration över att det är en liten sport. Få matchboxare, tränare, domare etc vilket gör att det är svårt att få rätt matchning eller att överhuvudtaget hitta motstånd.

### **Favoriseringar**

På samtliga workshops har man lyft fram att man upplever favoriseringar inom landslaget och att det inte är en rättvis uttagning. Lite mera diplomatiskt uttrycker man det som "det är otydligt vad som krävs för att vara med i landslaget."

Vidare beskriver man att det finns en klick inom domarkåren som styr. Det förekommer också exempel där domare talar illa om varandra eller om boxare pga klubbtilhörighet eller kön.

Finns även beskrivningar av favoriseringar p.g.a. geografi.

### **Omodernt och ineffektivt arbetssätt**

Klassindelning, regler och administration för elit och matchboxare upplevs som krångligt och att det snarare hindrar än underlättar för boxarnas utveckling. Det saknas tydliga karriärstegar för boxare vilket flera beskriver som demotiverande. Koordinering och planering är svag vilket gör att tävlingar/läger krockar.

Det ineffektiva arbetssättet grundar sig dels i krångliga regler/administration men också i okunskap där de flesta ropar på bättre utbildning som håller en rödtråd och en tydlig filosofi för domare, tränare och tävlingsledare.

### **Synen på svensk boxning**

De flesta upplever att svensk boxning är osynlig för gemene man och t.o.m. på väg att dö ut. Okunskapen är hög i samhället eller direkt felaktiga där man t.ex. blandar ihop proffsboxning och amatörboxning. Dock verkar det vara upp till någon annan att förändra den bilden, oklart vem.



## 2024

I grunden vill man förändra synen på Svensk Boxning i Sverige med en avsevärt större medvetenhet om vad boxning är och vad den står för.

Deltagarna sätter upp en framtidsbild med:

- Väsentligt **större antal utövare**, såväl motionärer som matchboxare. Vilket skapar möjligheter för bra konkurrens och matcher på rätt nivå.
- **Professionella arrangemang och läger** vilket kommer att sätta sporten på kartan i Sverige samt ge något att sträva efter för boxarna
- En tydlig **vi kultur** där **alla blir respekterade** oavsett kön, bakgrund eller roll inom Svensk Boxning vilket skapar en stark familjekänsla där det bästa för Svensk Boxning går först.
- En **enkelhet och tydlighet för tävlande** i form av karriärmöjligheter, regler och administration vilket skapar en trygghet och professionalism inom sporten.
- **Hög kvalitet på tränare, domare och ledare** vilket skapar en attraktion att engagera sig i Svensk Boxning. Vissa sträcker sig så långt att de ser det som möjligt att Sverige kan bli en internationell förebild inom boxning.
- En **föryngring** av Svensk Boxning där man låter yngre förmågor få chansen att ta ansvar vilket skapar nytänkande och utvecklingsmöjligheter.
- Möjligheter att kunna **kombinera boxning och utbildning** samt möjligheten att kunna livnära sig på sin sport. Ger fler som dras till sporten och även stannar inom den.
- **Medaljer** i VM, EM, NM och OS vilket skapar attraktion och sätter sporten på kartan.

## Värderingar

För att identifiera vilka värdeord som Svensk Boxning ska stå för har Mentimeter används vilket är ett verktyg där var och en digitalt kan ge sin input till värdeorden. Dessa går sedan att förstärka genom ett kort omröstningsförfarande. I tabell 2 är de 5 vanligast förekommande värdeorden för varje workshop listade.

Borlänge	Göteborg	Umeå	Norrköping	Malmö	Växjö
Samarbete	Respekt	Samarbete	Jämställdhet	Samarbete	Gemenskap
Respekt	Gemenskap	Respekt	Respekt	Gemenskap	Respekt
Gemenskap	Jämställdhet	Prestigelöshet	Samarbete	Jämställdhet	Jämställdhet
Glädje	Samarbete	Jämställdhet	Glädje	Respekt	Samarbete
Prestigelöshet	Utvecklande	Gemenskap	Prestigelöshet	Engagemang	Kompetens

Tabell 2

En sammanslagning av de 6 tillfällens data för värdeord ger ett "WordCloud" där orden blir större ju mer förekommande de är i omröstningen.





## Handlingar för att uppnå målen

### Vad behöver klubbarna göra för att uppnå framtidsbilden?

#### Sprida boxningen:

- I skolor, fritids och inom andra sociala sammanhang. På detta sätt kan vi bredda kunskapen om idrotten, och på sikt kunna få fler utövare.

#### Rekrytera ledare:

- Genom Arbetsförmedlingen, sport/management program, mun till mun och även via föräldrar.

#### Bibehålla en hög kvalitet:

- Genom att utbilda våra aktiv på alla nivåer: ledare, tränare, domare och organisationsledare.
- För att få fungerande styrelser som förstår och har baskunskap om sitt uppdrag
- Genom att utbilda funktionärer.

#### Föryngra:

- Genom att involvera yngre aktiva i föreningen – ge dem ansvarsområden som de själva driver.
- Genom att utbilda och utveckla nya unga ledare

#### Vi kultur – alla blir respekterade:

- Att skapa en "VI-känsla" i klubben innebär bl.a. att skapa;

#### *Värdegrundsarbete på klubbnivå*

#### *Etablera en Code of Conduct.*

#### *Samarrangera: träningar, tävlingar, sparringar med andra klubbar*

#### *Gemensam säsongsplanering mellan klubbarna och distrikten*

### Vad behöver Förbundet göra för att uppnå framtidsbilden?

#### **Svenska modellen**

- Etablera en utvecklingstrappa för läkare, tränare, boxare och domare. - SBF ska ge stöd för samarbete och utveckling. - Skapa utvecklingsmöjligheter för boxare på alla nivåer, främst genom läger och tävlingar.

#### **Utbildning och rekrytering**

- Arrangera standardiserade utbildningar för ledare, domare etc.
- Väva in värdegrunderna, samt Code of Conduct i alla SBF:s utbildningar.
- Samarbetemed SISU för att plocka ut relevanta utbildningar.
- Skapa information- marknadsföringsmaterial för olika typer av rekrytering.
- Göra utbildningar mer lätt tillgängliga, även för dem på distans.

#### **Enkelhet och tydlighet**

- Skapa ett nytt regelsystem, se över A, B, C klasserna.
- Se över möjligheten att digitalisera matchböcker.
- Förenkla och digitalisera vårt dagliga system, samt det administrativa.

#### **Media och kommunikation**

- Ta fram en kommunikationsstrategiplan.
- Skapa tydlig info: bättre hemsida och mer arbete med "sociala medier".
- Bättre struktur och övergripande information även på förbunds nivå.

#### **Vi kultur – alla blir respekterade**

- Tillgänglighet, transparens och kommunikation från SBF i alla situationer.
- Etablera uppstartspaket för nya klubbar och föreningar.
- Tränarsamlingar 1 g/år samt fler andra träffar med SBF.
- Ha en egen träningsanläggning – ett center för boxning.

